

中共淮南师范学院教育学院委员会关于巡察整改进展情况的报告

(社会公开稿)

按照巡察工作有关要求，2021年5月26日至6月12日，党委第二巡察组对教育学院党委开展了巡察。2021年7月13日，党委第二巡察组对教育学院党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况通报如下：

一、整改工作基本情况

针对学校党委第二巡察组指出的4大类17个方面37个问题，教育学院党委充分落实党委主体责任，履行第一责任人责任和“一岗双责”，共梳理制定103条整改措施。目前，已完成并长期坚持的共34个问题，3个问题正在推进。

二、整改任务落实和成效

(一) “落实上级工作部署浮在表层，落实落细不力”问题整改

1. “贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述不到位”问题

(1) 针对存在学用脱节问题

整改工作以来，一是落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，召开师生思想状态和心理动态座谈会、民族学生茶话会、期中教学检查座谈会3次，向师生发放专业发展、学科建设、师资队伍主题意见征求函，收集整理意见建议63条，制定《教育学院2021-2022学年第一学期期中教学检查师生座谈会意见及持续改进方案》，提高了工作针对性。二是聚焦专业发展、学科建设等重点工作，通过专题读书班，在前期学习的基础上，理论学习中心组学习研讨《习近平总书记教育重要论述讲义》第二章、第九章内容，提高了学用结合质效，“学用两张皮”现象得到有效解决。三是采取理论中心组学习、全体教师会、实地研学等学习形式，师生理论学习的积极性与实效性得到提升。

(2) 针对立德树人根本任务落实不到位问题

整改工作以来，一是落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，围绕立德树人根本任务，开展了劳动教育专题学习，修订相关人才培养方案3个，编印大学生德智体美劳活动简报2期，开展“红与专”融合，绘就“三字一画里

的百年党史”等美育和劳动教育主题活动5个，形成了操作性强的“五育并举”教育体系，相关活动新闻在凤凰网、安徽省教育厅网站、安徽新闻网、安青网、学习强国等省级以上媒体作了报道。二是结合“三全育人”工作，制定了《教育学院推进“三全育人”工作实施方案（试行）》，并通过开展开学典礼、专业教育、行知大讲堂系列学术活动、职业生涯规划报告等12次活动，把“三全育人”工作落到实处。三是根据上级部署与巡察整改要求，制定《教育学院落实〈深化新时代教育评价改革总体方案〉工作实施细则（试行）》，为师生发展提供了制度支撑和机制保障。

2. “党委意识形态责任制落实不严格”问题

（3）针对思想认识不到位问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，专题研究意识形态工作，通过党委理论学习中心组学习等形式，开展相关活动3次；学习了习近平总书记关于意识形态工作重要论述、《中共淮南师范学院委员会关于涉宗教意识形态工作管理办法》《中国共产党统一战线工作条例》；领导班子成员在教学工作例会、学生工作例会、全体教职工会上，针对意识形态问题进行布置和要求3次；加强对信教学生的排查力度并完成2名信教学生的转化；党委书记对学院年度工作计划总结、班子成员年度述职述廉报告、民主生活会班子检视材料、班子成员发言材料中有关意识形态方面的内容进行了严格把关。

（4）针对重点人群管理不到位问题

整改工作以来，一是落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，制定《教育学院重点学生教育管理服务工作实施细则（试行）》1个，系统学习党和国家的民族宗教政策3次，形成“教育学院学生安全风险隐患排查专项整改责任清单”等台账4份，组织和举办“青春向党 筑梦‘疆’来”民族团结实践团、民族生演讲比赛等活动5个，召开专题座谈会1次。二是签订《教育学院辅导员、班主任与班长、团支书安全稳定责任书》，建立闭环管理的学生包保责任体系与重点学生“一人一册”档案，形成《教育学院重点关注学生群体情况一览表》与

《教育学院学生安全风险隐患排查专项整改责任清单》，提高了重点学生教育管理和服务工作水平，相关工作在中青网、安青网、学习强国、安徽省教育网、全国教育学院（部）工作简报等 8 家省级以上媒体作了报道。

3. “思想政治工作不扎实”问题

（5）针对课程思政和思政课程建设不力问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，理论学习中心组开展专题学习 2 次，形成台账 1 个，举办课程思政相关活动 4 次；现有省级课程思政教学团队 1 个，省级课程思政示范课程 2 门，校级课程思政示范课程 6 门组织全体教师学习华东师范大学“课程思政的探索与实践”线上培训会 1 次，收集学习心得 20 份；向全体教师发放课程思政元素设计辅导材料 1 份，撰写课程思政范例教案 1 份；教师出版、立项融入课程思政元素省级规划教材 2 部，教师课程思政的意识与能力得到明显提升。

（6）针对专职辅导员队伍配备不足问题

整改工作以来，学院党委找准问题节点，召开党委会专题研究专兼职辅导员配备，并及时向相关职能部门递交“关于新增学生专职辅导员的申请报告，相关职能部门和领导对学院当前任务重、队伍数量不足等情况给予了充分理解，并表示在下一轮辅导员招聘后，予以安排解决。

4. “内涵发展与建设乏力”问题

（7）针对生师比严重失调问题

整改工作以来，学院召开党政联席会，研究 2021 年第二批硕士招聘资格审查和秋季招生计划调整及 2022 年进人计划，并尝试从“增”教师数量，“降”招生规模两方面解决生师比失衡问题，已完成 1 名博士与 2 名硕士引进。

（8）针对引进人才缺乏有效措施问题

学院根据学科专业建设实际，主动出击，完成了 3 名高层次人才柔性引进，1 名博士与 2 名硕士的引进；充分利用学校自主培养和海外读博政策，目前，学院在读博士及海外教育管理专业在读博士共 15 人。

(9) 针对学科和科研缺少高水平研究成果问题

整改工作以来，在专题学习《深化新时代教育评价改革总体方案》基础上，带领教师深入学习《新时代深化教育评价改革总体方案》及学校关于学科建设和高水平研究成果的相关文件 1 次，召开工作布置会等 3 次，已形成项目申报书和学术论文“三改”模式，即“本人修改+院内修改+专家修改”；举办行知沙龙 2 次，2 位教师成功获批全国教育科学规划重点项目、2 位教师获批安徽省哲学社会科学项目；2 位柔性人才指导教师开展课题申报 16 人次，修改论文 7 篇，发表了 5 篇高水平学术论文；已获批全国教育科学“十四五”规划课题 2 项，安徽省哲学社会科学规划项目 2 项，安徽省高校人文社会科学重大项目 1 项、重点项目 3 项；创建了 3 个科研创新团队。

5. “十四五”发展规划定位不清晰问题

(10) 针对“核心指标虚化或弱化”问题

整改工作以来，召开党政联席会 1 次，对“十四五”规划核心指标点进行了修订完善，学院“十四五”规划的核心指标更趋明确，横向经费目标和博士学位教师占比标准更加合理，博士比更加符合教育硕士建设和专业认证标准要求。“十四五”开局之年，到账科研经费近 30 万元，较 2020 年增加近 30%。

(11) 针对“生师比规划不合理”问题

整改工作以来，学院召开党政联席会议 1 次，教学系撰写“十四五”教师队伍建设计划 3 份；学院、各教学系根据学校、学院“十四五”发展规划和专业建设实际，针对生师比规划不合理问题，修订上报了新的师资队伍建设计划。

“贯彻落实全面从严治党不力，党风廉政建设存在薄弱环节”问题整改

6. 党组织主体责任落实不够问题

(12) 针对“落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》不到位”问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，召开党委会 1 次，集中学习研讨《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》；召

开全体教师会 1 次，讨论《淮南师范学院 2021 年党政工作要点》涉及到学院的重点工作，并进行部署安排。党委班子成员与全体教师对党委落实全面从严治党主体责任的各方面内容更加明晰，担当意识得到提升。

(13) 针对“抓党风廉政建设没能做到与业务工作‘同部署、同落实、同检查、同考核’”问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，召开党委会 1 次，党委理论学习中心组 1 次，学习研讨《淮南师范学院 2021 年全面从严治党、党风廉政建设重点任务和责任清单》，制定《教育学院落实〈淮南师范学院 2021 年全面从严治党、党风廉政建设重点任务和责任清单〉工作实施细则》，目前，学院负责同志已要求相关科室(系、实验中心)对全面从严治党和党风廉政建设开展情况进行梳理，并着手撰写 2021 年工作总结。

7. “一岗双责”落实不到位问题

(14) 针对“班子成员对履行‘一岗双责’认识有偏差”问题

整改工作以来，学院党委班子成员结合学校相关文件，对《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》进行了专题学习，进一步掌握了“一岗双责”的内涵和外延，班子成员落实“一岗双责”的主动性、自觉性得到提升。

(15) 针对“一岗双责”责任压得不实问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，召开党委会 1 次，班子成员“一岗双责”专题交流会 1 次；党委书记对学院 2021 年度工作计划、2021 上半年工作总结及班子成员民主生活会、组织生活会发言提纲进行了审核与修订提醒；及时研究调整了纪委书记，纪委会召开专题会研究校纪委专项督查工作的通知落实。班子成员履行“一岗双责”的担当意识与二级学院纪委监督责任得到强化。

(16) 针对重点领域关键环节监督措施缺失问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，针对重点领域关键环节风险防控与监督实施办法规定的事项，党委会和党政联席会共

12次研究相关议题；制定《教育学院落实〈淮南师范学院二级学院党风廉政建设重点领域关键环节风险防控与监督实施办法（试行）〉工作实施细则（试行）》与台账各1个。

8. 作风建设不扎实问题

（17）针对“落实中央八项规定和我省实施细则不严格”问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，召开常委会和理论学习中心组各1次，集中收看习近平总书记关于中央八项规定落实情况的会议报道，学习习近平总书记关于党风廉政重要讲话精神及省委省政府“三十条”内容，制定《教育学院全体教职工理论学习和业务工作会议暂行规定（试行）》1个，并针对审计反馈问题进行专项整改，班子成员规矩意识得到提升，公务接待超标问题根本杜绝。

（18）针对“‘三个以案’警示教育开展不扎实，对师生反应强烈的突出问题整改不到位”问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，制定了《教育学院学生创新创业项目指导工作实施办法（试行）》1个，开展“我为群众办实事”重点民生工程4项，举办考研辅导讲座2次，教师资格考试爱心送考1次，建成师生之家与辅导员谈心谈话室各1个，师生满意度与幸福感显著增强。

9. 师德师风建设力度不够问题

（19）针对“组织教师开展重要文件学习的覆盖面不够”问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，学院将重点工作、重要文件等内容纳入理论学习中心组和教职工理论学习范围，巡察整改以来，共学习14次；安排专人对教职工“电子政务”阅读情况不定期进行督促排查，重点对阅读滞后的党员教师通过电话开展提醒和批评，教师学习“电子政务”重要文件的主动性明显提升。此外，学院还将重要文件及时发布到微信、QQ等各类工作群督促和提醒教师自主学习。

（20）针对“对个别失范教师处置不到位”问题

整改工作以来，学院党政主要负责人调查了解相关教师的工作表现，召开党政联席会 1 次，举一反三，召开全体教职工会议 3 次，开展师德师风教育 6 次，制定师德师风文件 2 个，表彰学院立德树人标兵 6 人。目前，学院师德师风现状持续向好。

10. 党内政治生活不严格问题

(21) 针对“落实谈心谈话等制度不到位”问题

整改工作以来，学院党委理论学习中心组专题学习 1 次，讨论《关于新形势下党内政治生活的若干准则》；召开党委会 1 次，制定《教育学院班子成员谈心谈话制度实施方案(试行)》1 个，用制度对谈心谈话工作常态化进行了规范。

(22) 针对“运用‘第一种形态’处置问题力度不够”问题

整改工作以来，在前期集中学习《中国共产党章程》《中共淮南师范学院委员会运用监督执纪第一种形态工作办法（试行）》与持续自学基础上，召开理论中心组学习 1 次，学习布置《中国共产党党内监督条例》，班子成员“运用第一种形态”开展工作的主动意识明显增强，教师调停课不规范现象得到遏止，教师开展教学活动的规范性得到提高。

11. 学院党委履行党建的政治职责不到位问题

(23) 针对“党委政治核心作用发挥不明显”问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，开展《教育学院党委会议事规则》《教育学院党政联席会议事规则》学习活动 1 次，制定《教育学院党委党支部书记工作例会制度》《教育学院领导班子成员接待日实施办法（试行）》文件 2 个，学习培训《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》1 次。学院党委会议事规则和党政联席会议事规则运用日趋合理，一批师生关注的“急难愁盼”民生项目得到有效落实，党委政治核心作用得到充分发挥。

(24) 针对“落实制度不严格”问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，召开党委会与党建工作会，在学习第二十七次全国高校党的建设工作会议与《淮南师范

学院 2021 年度党建工作要点》基础上，制定了《教育学院党支部“三会一课”工作实施办法（试行）》1 个，进一步强化全面落实新时代党的建设总要求的使命自觉，党建工作长效机制逐步完善。

（25）针对“党建和业务工作结合不紧密”问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，召开党委会 1 次，理论学习中心组 1 次，党委书记与院长坚持参加每周教学工作例会与学生工作例会 7 次，按序时进度推进党建和事业发展工作，做到党建和事业发展“同部署、同落实、同监督”。

“贯彻落实新时代党的组织路线不严格、不规范”问题整改

12. 党组织领导作用发挥不够问题

（26）针对“坚持民主集中制不够严格规范”问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，召开党委会 2 次，理论学习中心组 1 次，制定《教育学院党政领导班子成员碰头会制度（试行）》1 个，为有效贯彻民主集中制思想提供了依据，使班子成员关系更加和谐，形成了凝心聚力、干事创业的良好氛围。

（27）针对“执行‘三重一大’事项议事规则不到位”问题

整改工作以来，学院召开党委会 2 次，专题学习《淮南师范学院落实“三重一大”制度实施办法》，研究制定了《教育学院落实“三重一大”议事规则（试行）》1 个，班子成员提高了对“三重一大”制度实施办法的理解与运用。同时，严格落实党政主要负责同志末位表态制度，使民主集中制得到有效执行，决策程序更加规范。

13. 领导干部及干部担当作为不够问题

（28）针对“重点工作抓得不实”问题

整改工作以来，学院召开教育硕士建设任务专题会 1 次，撰写教育硕士学科建设专题报告 1 份，在《教育学院“十四五”发展规划（修订稿）》增加了“教育硕士”建设相关内容，厘清了工作思路，提振了工作信心。

(29) 针对“破解发展中的难题有效举措”不够

整改工作以来，履行党委书记第一责任人责任和“一岗双责”，学院完成1名博士，2名硕士的引进工作，2位教师成功获批全国教育科学规划重点项目，2位教师获批安徽省哲学社会科学项目，发表5篇高水平学术论文，创建3个科研创新团队。

14. 党员日常管理存在“宽松软”现象问题

(30) 针对“‘三会一课’执行不到位，作用发挥不明显”问题

整改工作以来，在前期对两个《条例》集中学习基础上，理论学习中心组开展专题学习1次，召开党委会1次，支部书记专题培训1次；制定《教育学院党支部“三会一课”工作实施办法（试行）》1个，有效提高了规范化开展“三会一课”的主动意识。

(31) 针对“学生公寓党员工作站作用发挥不明显”问题

整改工作以来，学院召开党委会1次，制定《教育学院提升学生公寓党员工作站工作质效实施办法（试行）》1个，调研2次，主题活动1次，学生公寓党员工作站人员结构更科学、工作内容更丰富，工作机制更顺畅，学生党员先锋模范作用进一步凸显。

(32) 针对“组织关系转接不及时”问题

整改工作以来，学院党委召开党支部书记专题会1次，建立台账1个，完成了2021届毕业生党员组织关系转出。

(33) 针对“党员队伍建设不力”问题

整改工作以来，学院召开党委会2次，理论学习中心组1次，全体教职工会1次，开展党史学习教育系列活动4次，支部书记专题培训1次，确定教师发展对象1人，非党员教师政治理论素养得到明显提升，教师党员队伍建设质量得到改善。

15. 党员发展工作不规范问题

(34) 针对“落实发展党员工作细则不严格”问题

整改工作以来，召开党建工作会 1 次，党支部书记与相关人员培训 1 次，制定《教育学院党委党支部书记工作例会制度（试行）》1 个，提高了党支部书记的履职能力，发展党员工作更加科学规范。

（35）针对“党员发展材料不规范”问题

整改工作以来，加强了对支部书记、支部委员党务知识业务培训，全体支部书记均参加了线上培训班并取得相关证书，组织支部书记对党员发展材料进行了互查，试用《党员发展记实簿》。

（四）“贯彻落实省委巡视、巡察、审计、年度民主生活会发现问题整改不到位、不彻底，长效机制尚未建立”问题整改

16. 主体责任落实不到位问题

整改工作以来，召开党委会 3 次，形成 3 个相关台账和 1 份经济责任审计整改报告，进一步压紧压实了学院党委主体责任与党委书记履行第一责任人责任，巩固了“以问题为导向”做好整改工作的主动性。

17. 长效机制尚未形成存在对整改“后半篇文章”做得不够扎实，举一反三不够，未能做到标本兼治的问题

整改工作以来，落实党委主体责任，履行党委书记第一责任人责任，党委会和党委理论中心组共开展学习 16 次，召开 5 次党委会研究整改工作，教学管理制度“废改立”专题会 1 次；制定《教育学院“三重一大”议事规则（试行）》等 16 个文件，学院监督长效机制不断健全，有效防止了整改问题“死灰复燃”，切实保证了整改实效。

三、巡察收获和今后努力的方向

通过巡察，教育学院落实与履行党委主体责任与第一责任人责任的主动性与能力进一步提高，领导班子成员强化“党政同责”“一岗双责”，政治站位、履职能力、工作作风、廉洁自律等方面得到提升，学院党建与事业发展同频共振、同向同行，各项工作效果初显。

教育学院党委将继续以踏石留印、抓铁有痕的决心，善作善成、久久为功的

韧劲，持续强力推动整改，确保整改工作取得实实在在的成效，全面推动学院各项事业发展再上新台阶。

（一）强化政治担当，落实全面整改。突出学院党委主体责任，对已完成并长期坚持的 34 个问题，组织开展“回头看”，再督查、再巩固、再提升；对生师比较高、高层次人才引进较少、专职辅导员数量不足等正在推进的 3 个问题，按既定方案和整改措施，加强督查评估和跟踪问效，确保整改任务全面完成。

（二）着力建章立制，形成长效机制。学院党委将把重点工作记在心上、落实到实际，坚持“废改立”基础上，举一反三、以小见大，进一步堵塞制度漏洞，扎紧制度笼子，努力形成管根本、管长远的制度体系，防止问题反弹回潮。

（三）突出成果转化，推动学院发展。以巡察整改为契机，努力做好结合文章，把巡察整改成果转化为干事创业的强大动力，落实到学院的高质量发展和立德树人根本任务上。

欢迎广大干部师生群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：0554-6862961；电子邮箱：594116122@qq.com。

